

Der Digital Pathguide

Möchten Sie wissen, wie es um die Digitalisierung in Ihrem Betrieb steht? Mit dem Online-Befragungssystem Digital Pathguide geben wir Ihnen das ideale Werkzeug an die Hand. Er ist Ihr Begleiter auf dem Weg zu einem ganzheitlichen digitalen Wandel. Mit ihm lassen sich Arbeitnehmer und Arbeitgeber parallel zu Themenfeldern wie Organisations- und Technisierungsgrad, Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Freizeit sowie Gesundheit befragen.

- **kostenfrei**
- **fundierte durch qualitative (Voll-)befragung**
- **in einem überschaubaren Zeitraum**

Individuelle Befragung

- „Analyse-Einheiten“ wie Abteilungen, Filialen etc. sind frei definierbar.
- Eigene Fragen bereichern den Bewertungsbogen.
- Ergebnisse lassen sich nach speziellen Auswahl-Kriterien filtern (Alter, Niederlassung, Tätigkeit etc.).
- Durchschnittswerte aus anderen Betrieben erlauben einen Vergleich.
- Eine Entwicklung ist ablesbar, wenn Sie die Befragung nach einiger Zeit wiederholen.

Nutzen Sie den Digital Pathguide als ein erstes Mittel zur Organisationsentwicklung im Rahmen der Digitalisierung.

Kontakt:

Birgit Wintermann
Programm Unternehmen in der Gesellschaft
Tel.: +49 5241 81-81289

Bertelsmann Stiftung
Carl-Bertelsmann-Str. 256
33311 Gütersloh

Tel.: +49 5241 81-0
Fax: +49 5241 81-681396
info@digitalpathguide.de

www.digitalpathguide.de



Bildnachweis: Veerasak1982 - Freepik.com

eine Initiative der

| BertelsmannStiftung

Wie digital ist Ihr Betrieb?

ANMELDEN

1. Den Betrieb anmelden

Um den Digital Pathguide nutzen zu können, melden Sie Ihren Betrieb online an. Kurz darauf erhalten Sie eine Bestätigung mit den Zugängen zum Befragungssystem für Arbeitnehmer und Arbeitgeber.



VORBEREITEN

2. Die Online-Befragung vorbereiten

Nun können Sie die Befragung passgenau für Ihre Zwecke gestalten: Sie können eigene Fragen ergänzen und Analyse-Einheiten definieren, indem Sie zum Beispiel eine Gliederung in Abteilungen, Filialen oder Ähnliches vornehmen. Das System ist gut verständlich aufgebaut, sodass Sie bequem durch den Prozess finden. Ein Handbuch leistet technische Hilfestellung. Am Ende der Vorbereitungsphase verteilen Sie die Zugänge an die Mitarbeiter.



BEFRAGEN

3. Arbeitnehmer und Arbeitgeber geben Auskunft

Die Befragung mit dem Digital Pathguide kann starten. Die Arbeitgeberseite füllt einen gesonderten Fragebogen aus. Den Mitarbeitenden wird jeweils ein eigener Zugang zur Verfügung gestellt, damit sie die Fragen anonym beantworten können.



ENTWICKELN

5. Maßnahmen erkennen und planen

Die Ergebnisse aus der Befragung mit dem Digital Pathguide dienen als Grundlage zur weiteren Organisationsentwicklung in Ihrem Betrieb. Die umfassenden Daten liefern ein breites Spektrum an Möglichkeiten: von der Planung einzelner Maßnahmen bis hin zur Entwicklung einer langfristig angelegten Digitalisierungsstrategie.



BEWERTEN

4. Qualitative Datenanalyse Ergebnisbericht erstellen

Jetzt lassen sich die Antworten auswerten, die Sie als PDF erhalten. Sie ermöglichen die Einschätzung des Status Quo der Digitalisierung in Ihrem Unternehmen. Grundsätzlich wird Ihnen auch der Vergleich zu den Durchschnittsergebnissen der anderen teilnehmenden Betriebe angezeigt.



i

Wir empfehlen, die Befragung nach einem angemessenen Zeitraum zu wiederholen. So können sie die Wirksamkeit der festgelegten Maßnahmen überprüfen und Erfolge dokumentieren.

